



94 anos

Informativo Sindical

O Petróleo

SITRAMICO-RJ | Sindicato dos Trabalhadores no Comércio de Minérios e Derivados de Petróleo do Estado do Rio de Janeiro

Rio de Janeiro, setembro de 2025 | Edição IV

CCT 2025/2026

Nova rodada de negociações do GLP será em 3 de outubro



A segunda rodada de negociações da Convenção Coletiva de Trabalho (CCT) 2025/2026 do segmento de GLP já tem data marcada: 3 de outubro. O encontro acontece após a primeira reunião entre o Comando dos Trabalhadores Rodoviários e de Minérios (CTRM) e o Sindigás, sindicato patronal, realizada no início de setembro.

Primeira rodada: pontos de impasse

Na primeira reunião, foram discutidos os itens da Pauta de Reivindicações aprovada em assembleia pelos trabalhadores. O CTRM reforçou que a recomposição salarial é fundamental para reparar perdas históricas da categoria, defendeu a unificação dos pisos salariais e cobrou avanços em cláusulas sociais, como saúde e segurança no

trabalho.

O encontro ocorreu antes da divulgação oficial dos índices de inflação (INPC e IPCA), o que aumentou a expectativa dos sindicatos para a continuidade das tratativas.

Expectativa para a próxima rodada

Com a divulgação dos números oficiais da inflação, a expectativa agora é de que as empresas apresentem uma nova proposta mais justa, compatível com a realidade econômica e com a dedicação dos trabalhadores.

Fique atento as nossos comunicados e convocações!

Copa Energia

Processo feriado 'Dia do Comércio'



O SITRAMICO-RJ informa que obteve vitória no processo que trata do pagamento dos feriados do Dia do Comércio, trabalhadores entre 2012 e 2017 e que não haviam sido compensados ou pagos como horas extras.

A decisão garante o direito dos trabalhadores substituídos pelo Sindicato.

A Copa Energia já realizou o depósito judicial do valor referente à ação e o sindicato já fez os pagamentos daqueles que contataram a entidade.

Essa foi uma importante vitória do SITRAMICO-RJ que mostra a importância da luta sindical!

Parabenizamos os trabalhadores pela conquista e seguimos juntos! Sindicalize-se!

SITRAMICO-RJ

Sindicato dos Trabalhadores no Comércio de Minérios e Derivados de Petróleo do Estado do Rio de Janeiro

Sede: Rua México, 11 - Grupo 501 - Centro
Rio de Janeiro - RJ CEP: 20031-144
Tel.: (0XX21) 3231-2700 - Fax: (0XX21) 2532-0515
www.sitramico-rj.org.br
www.facebook.com/sitramicorj
www.twitter.com/sitramicorj
www.instagram.com/sitramicoriodejaneiro
CNPJ: 34.056.812/0001-70

Presidente: Ubiraci Pinho (Nacional Gás)

Vice-presidente: Ednilson Lopes (Supergasbras)

1º Diretor Administrativo: Maurício Carneiro Martins (Nacional Gás)

2º Diretor Administrativo: Alex Francisco Azevedo (Supergasbras)

1º Diretor Financeiro: Fábio Belchior Nunes Silva (Vibra Energia)

2º Diretor Financeiro: Francisco Barbosa de Souza (Vibra Energia)

1º Diretor Jurídico: Carlos Roberto Barcellos Rocha (Ale)

2º Diretor Jurídico: Raphael Guimarães Frois (Nacional Gás)

1º Diretor de Patrimônio: Paulo Cesar dos Santos (Iconic)

2º Diretor de Patrimônio: Francisco Bezerra de Queiroz (Vibra Energia)

1ª Diretora de Relação e Formação Político-Sindical: Jane Maria do Rosário Gomes de Santana (Vibra Energia)

2ª Diretora de Relação e Formação Político-Sindical: Michelle Domingues da Cruz (Vibra Energia)

1º Diretor de Segurança, Meio Ambiente e Saúde: Robson da Silva (Ultragaz)

2º Diretor de Segurança, Meio Ambiente e Saúde: Marcos Jerônimo da Costa (Vibra Energia)

1º Diretor de Comunicação: José Soares Nunes (Iconic)

2º Diretor de Comunicação: Max Zamir Pereira Ambrosio (Copa Energia)

Diretor de Previdência Social: Luiz Carlos Rufino (NeoLubes)

Diretor de Eventos e Cultura: Sidnei Barcelos Marques (Nacional Gás)

Diretor do Segmento de TRR: Roberto da Silva Patrocínio (NeoLubes)

Diretor do Segmento das Distribuidoras de Combustíveis e Lubrificantes: Onivaldo Alves de Oliveira (Cosan)

Diretor do Segmento das Distribuidoras e Gás Liquefeito de Petróleo: Diego Salazar Simão (Nacional Gás)

Diretor do Segmento Companhias de Minérios (Inclusive Pesquisa): João Leonel (CPRM)

Diretor do Segmento das Revendedoras de Gás Liquefeito de Petróleo: Amarildo Lemos da Silva (Supergasbras)

Diretor do Segmento de Revendedores de Combustíveis de Aviação: José Carlos Garcia (Raizen)

Conselho Fiscal (efetivos):

Maurício de Almeida (Copa Energia)

Fernando de Jesus Sendim (Vibra Energia)

José Joaquim Neto (Iconic)

Conselho Fiscal (suplentes):

Gilvan Francisco de Andrade (NeoLubes)

Marcelo Ferreira Teixeira (Iconic)

Franklin França Araújo (Cosan)

Informativo produzido pelo SITRAMICO-RJ

Todas as informações contidas neste informativo são de inteira responsabilidade do SITRAMICO-RJ, sob o arbitrio do seu diretor responsável.

Diretor responsável: José Soares Nunes (Iconic)

Apuração, redação, fotos, edição e diagramação:

Wagner Dornelles - RG 29921/RJ

Convênios

Sempre pensando no bem-estar do trabalhador, o SITRAMICO-RJ tem buscado parcerias e convênios para melhores ofertas e serviços para os nossos associados. Filie-se hoje mesmo! Acesse www.sitramico-rj.org.br, apoie nossas lutas e aproveite os descontos e benefícios exclusivos ofertados pelo seu sindicato!



Atendimento Psicológico | Cuidar da saúde é fundamental. Pensando nisso, o SITRAMICO-RJ firmou convênio com a Dra Ana Paula S. Barreto, para atendimento individual, casais, adolescentes e adultos; palestras e Consultorias. Com este benefício, nossos associados e dependentes terão descontos nas consultas. Entre em contato e agende um horário pelos Whatsapp (21) 99209-0485



Universidade Estácio de Sá | A parceria com a Universidade Estácio de Sá garante ao associado e seus dependentes diretos até 70% de desconto em cursos de graduação e pós-graduação. Informações e inscrições exclusivamente whatsapp (21) 97915-0205 com a consultora Aline Levy



IBEU (Curso de Inglês) | Curso de inglês certificado pela Embaixada e Consulados dos EUA no Brasil. Condições especiais para novos alunos associados do SITRAMICO-RJ. Mais informações através do telefone: (21) 994621889



Look Autoescola | No convênio firmado pelo SITRAMICO-RJ com a auto-escola Look, nossos associados e seus dependentes tem descontos para 1ª habilitação e inclusão nas categorias A e B de moto ou carro. Contato: (21) 3656-9566/(21) 96441-1773



Nutricionista Dra Vanusa Boim | A saúde é nosso maior patrimônio. Cuide do seu estado nutricional e proteja sua qualidade de vida. Pensando na prevenção de doenças e na proteção de sua saúde o SITRAMICO-RJ firmou um convênio com a Nutricionista Dra Vanusa Boim para que você possa cuidar e proteger o seu bem maior. Nossos associados tem **desconto de 30%** na primeira consulta e **15% nas demais**. Agende sua consulta: 21 99561-4089 (Whatsapp).



Gênesis Benefícios | O SITRAMICO-RJ firmou uma parceria com a Gênesis Benefícios que garante: Adesão com desconto de 55%; Gratuidade nos benefícios de vidro e monitoramento; Recursos de multas e Assessoria jurídica. Para aderir, entre em contato com o telefone: 21 96019-0593 ou pelo e-mail santacruzdaserra.genesis@gmail.com e fale com Fabiana Dias.



Ótica Agattha | O SITRAMICO-RJ informa que firmou um novo convênio com a Ótica Agattha. Com esse benefício, os nossos associados terão descontos em armações e lentes de 20 a 40%, a depender do tipo de produto. Mais informações pelo Whatsapp: (21) 98854-8724 / Telefone: (21) 2759-6599 - Endereço: Rua Dr Laureano, 1231 - Laureano - Duque de Caxias/RJ



Ótica Golden do Bairro e KZA Ótica | O SITRAMICO-RJ informa que firmou um convênio com a rede de óticas que contempla a Ótica Golden do Bairro e KZA Ótica. Essa nova parceria garante descontos de 15% e parcelamento sem juros direto nas unidades comerciais para os nossos associados e dependentes. Tel: 2132735478 ramal 2312 falar com Paula Russo.



Espaço Vida | Atendimento psicológico para crianças (a partir de 3 anos), adolescentes e adultos. Terapias especializadas - Casais, famílias, grupos, adolescentes, mulheres e homens. Workshops e palestras empresariais - Foco na saúde emocional no ambiente corporativo. Cursos e formações - Psicanálise Clínica, Sexologia, Terapia Infantil, Terapia de Casais e Família, além de cursos voltados para mulheres. Contato: (21) 99216-4422

Distribuidoras de Combustíveis e Lubrificantes

CCT 2026 | Trabalhadores já podem enviar sugestões para a pauta de reivindicações



O Sindicato dos Trabalhadores no Comércio de Minérios e Combustíveis do Estado do Rio de Janeiro (Sitramico-RJ) abriu um formulário online para que a categoria encaminhe sugestões à pauta de reivindicações da Convenção Coletiva de Trabalho (CCT) 2026, que envolve o segmento de distribuição de combustíveis e lubrificantes.

Nas próximas semanas, será realizada a assembleia para apreciação e aprovação da pauta. As contribuições enviadas pelos trabalhadores poderão integrar o documento que será deliberado em assembleia e, posteriormente, consolidado com as propostas de outros sindicatos que participam da negociação coletiva.

O prazo para envio é até 3 de outubro de 2025. O formulário já está disponível no site do Sitramico-RJ.

Reunião Semestral CCT 2025:

Sindicatos cobram valorização de salários e benefícios em reunião com o patronal

No dia 19/8, o Sindicato dos Trabalhadores no Comércio de Minérios e Derivados de Petróleo do Estado do Rio de Janeiro (SITRAMICO-RJ) e os sindicatos que compõem a Federação Nacional se reuniram com representantes patronais (Sindicom) para a reunião semestral de acompanhamento da Convenção Coletiva de Trabalho (CCT) 2025.

Na ocasião, os sindicatos denunciaram vários descumprimentos de leis vigentes e da Convenção, bem como a desvalorização dos salários ocorrida nos últimos anos e o constante esforço das empresas em reduzir benefícios e os tetos de reajuste.

Discriminação remuneratória: Apesar do esforço das empresas em manter a discussão sobre os salários restrita à data base, a bancada sindical reagiu e denunciou que a manutenção de um teto nos salários e benefícios é uma “discriminação remuneratória” e resulta em significativas perdas para os trabalhadores.

Piso de admissão e rotatividade: Os sindicatos denunciaram que as empresas têm demitido trabalhadores antigos para substituí-los por novos funcionários contratados pelo piso da categoria. Destacaram, ainda, a necessidade de reajustes mais substanciais para aqueles que recebem os menores salários.

Benefícios em debate: Além desses temas, os sindicatos voltaram a cobrar a inclusão de cláusulas referentes à Participação nos Lucros e Resultados (PLR) e ao plano de saúde na convenção.

Outros pontos debatidos foram:

- Reajuste do vale-refeição tendo em vista o alto custo da alimentação fora de casa;
- denúncias sobre falhas na cobertura de planos de saúde;
- aumento da quantidade de bolsas de estudos e
- a defesa da mudança do vale-transporte para vale combustível de acordo com a necessidade de cada trabalhador.

Este último item foi inserido na CCT 2025 como uma recomendação, e o aceite da adoção dessa modalidade de benefício fica facultada às empresas.

Além de questões remuneratórias e de benefícios, os sindicatos também abordaram temas, como o preenchimento devido do Perfil Profissiográfico Previdenciário (PPP), redução da jornada de trabalho para 40h semanais, implantação da NR1, Comunicação de Acidente de Trabalho (CAT), valorização dos brigadistas, entre outros.

Por fim, cabe destacar que durante o encontro semestral também foram acordadas reuniões específicas com a Raízen para debater questões referentes aos trabalhadores, e com a Vibra para discussões relacionadas aos aposentados.

Fiquem atentos aos nossos informes e se mantenham unidos!

Nova lei amplia licença-maternidade em casos de internação prolongada



Foi sancionada em 19 de setembro de 2025 a Lei nº 14.985/2025, de autoria da deputada Maria do Rosário (PT-RS). O projeto tramitou no Congresso Nacional por quatro anos, entre 2021 e 2025, até ser aprovado pela Câmara e pelo Senado.

A nova legislação altera dispositivos da Consolidação das Leis do Trabalho (CLT) e da Lei de Benefícios da Previdência Social, garantindo proteção adicional às trabalhadoras em situações delicadas. Pela norma, sempre que a mãe ou o recém-nascido permanecerem internados por mais de 14 dias após o parto, o início da licença-maternidade e do pagamento do salário-maternidade só ocorrerá a partir da alta hospitalar. Assim, assegura-se à família o período integral de

120 dias de afastamento remunerado, sem prejuízo dos dias de internação.

Essa mudança representa um marco na legislação trabalhista e previdenciária, pois transforma em lei uma interpretação que até então dependia de decisões judiciais, especialmente do Supremo Tribunal Federal (STF). Agora, o direito está garantido de forma uniforme a todas as trabalhadoras brasileiras.

Principais mudanças trazidas pela Lei nº 14.985/2025

- **Prorrogação da licença-maternidade:** em casos de internação acima de 14 dias, o prazo de 120 dias começa a contar somente

após a alta hospitalar.

- **Salário-maternidade integral:** assegurado durante todo o período de internação e pelos 120 dias seguintes.

- **Compensação de períodos:** se a trabalhadora já tiver recebido parte do benefício antes do parto, esse tempo será descontado.

- **Segurança jurídica:** garante aplicação uniforme da regra em todo o Brasil, sem necessidade de ações judiciais.

- **Proteção à saúde e ao vínculo familiar:** reforça a política pública de cuidado nos primeiros meses de vida da criança.



Alesat libera opção de vale-combustível para trabalhadores da base de Duque de Caxias

Mudança é prevista na parte de recomendações da CCT 2025



Após anos de reivindicações nas mesas de negociação e o envio de um ofício à Alesat em julho deste ano, o Sitramico-RJ informa que, a partir de outubro de 2025, os trabalhadores da base de Duque de Caxias terão a possibilidade de trocar o vale-transporte pelo vale-combustível.

A medida atende a um pleito histórico das entidades sindicais e reforça a importância da mobilização diante das dificuldades enfrentadas diariamente pelos trabalhadores no deslocamento até a unidade, localizada em área de risco e com acesso precário a transporte público.

Segurança dos trabalhadores

A conquista está amparada pela inclusão da cláusula 62, linha “d”, da última Conven-

ção Coletiva de Trabalho (CCT), que recomenda a possibilidade de conversão do vale-transporte em combustível. O sindicato destacou que a medida representa um ganho significativo, sobretudo em função das recorrentes denúncias sobre a insegurança no entorno da empresa, onde trabalhadores precisavam caminhar até dois quilômetros em horários críticos.

Segundo o Sitramico-RJ, a decisão possibilita um respiro para os trabalhadores. Muitos já viveram situações de risco à integridade física e psíquica por questões de segurança pública na região de Campos Elíseos, em Duque de Caxias.

Redução no desconto do vale-refeição

Além disso, a Alesat também anunciou uma

mudança em outra antiga reivindicação dos sindicatos: a redução do percentual de desconto nos vales-alimentação e refeição.

Conforme comunicado da empresa, a partir de outubro de 2025, o desconto referente ao VR será reduzido de 20% para 10%, medida que valerá para todas as filiais da companhia no Brasil. Além disso, o desconto referente vale alimentação será de 70 centavos, em vez dos atuais 10% no valor do benefício.

Parabenizamos os sindicatos e os trabalhadores e reforçamos que as conquistas refletem o esforço coletivo e a persistência da categoria em defesa de direitos! Também valorizamos a iniciativa e a escuta da empresa às demandas dos trabalhadores!

ACT 2025/2026 | Negociações entre Sindicatos e CPRM seguem sem acordo



A última rodada de negociações salariais entre o SITRAMICO-RJ e a CPRM – Serviço Geológico do Brasil, realizada em 17 de setembro, terminou sem acordo. Este novo encontro ocorreu após ato conjunto organizado pelo sindicato e demais entidades representativas dos trabalhadores da companhia, que reforçaram as reivindicações e cobraram avanços no processo.

Proposta rejeitada em mesa

Na mesa, a CPRM apresentou um reajuste de 4,14%, valor considerado insuficiente frente à inflação acumulada de 5,32% (IPCA e INPC) entre junho de 2024 e maio de 2025. A proposta foi rejeitada pelos sindicatos, e uma nova rodada está marcada para o dia 15 de outubro.

Histórico das negociações

O processo negocial teve início em 30 de junho, com a primeira rodada realizada de forma virtual. Na ocasião, a CPRM não apresentou proposta, limitando-se a manter a data-base da categoria e a prorrogação do Acordo Coletivo de Trabalho (ACT) vigente por períodos de 30 dias. A medida foi solicitada pelo movimento sindical para assegurar a preservação dos direitos já conquistados até o encerramento das tratativas.

A segunda rodada, realizada em 6 de agosto, também foi encerrada sem definição.

Mobilização sindical

O SITRAMICO-RJ reafirma seu compromisso com a defesa dos trabalhadores da CPRM e convoca a categoria a permanecer unida e atenta neste processo decisivo de negociação.

O SITRAMICO-RJ informa que o prazo de votação do Plebiscito Popular foi prorrogado até o dia **12/10/2025**. Este plebiscito é um instrumento de luta fundamental em defesa dos interesses da classe trabalhadora e, de um modo geral, do povo brasileiro.

É uma consulta popular sobre:

- O Fim da Escala 6X1 (redução da jornada de trabalho sem redução de salário),
- Isenção de Imposto de Renda para quem ganha até 5 mil reais,
- Aumento da Taxação sobre os super-ricos, que recebem acima de R\$ 50.000.

Aponte a câmera do seu celular para o QR Code ao lado e acesse o link da urna da CUT-RJ